

Programme de formation du parcours

Manager ses équipes de manière bienveillante en crèche

Durée estimée de la formation : 7h



Présentation

Devenir un manager bienveillant commence par une belle prise de conscience de l'étendue de ses responsabilités et pouvoir apprécier à sa juste valeur la dimension humaine dans l'accompagnement de son équipe pour la mener à la professionnalisation.

À la suite de cette formation, vous aurez une vision plus claire de la fonction de direction et des différents leviers de management à actionner pour occuper la bonne posture et emmenez les autres avec vous.

Objectifs pédagogiques

- Connaître le fonctionnement de la formation en France et ses bénéfices
- Connaître les enjeux d'une fonction de direction
- Saisir les attendus sur l'ensemble des missions de direction
- Mettre en oeuvre un cadre de travail adapté
- Accompagner une équipe à la connaissance, la compréhension et la mise en oeuvre

Thèmes abordés

Tout savoir de la formation professionnelle

- Les enjeux sociaux et pratiques de la formation professionnelle dans le domaine de la petite enfance
- Les bénéfices de la formation professionnelle
- Le cadre législatif
- Le fonctionnement de la formation professionnelle en France : les dispositions à l'initiative de l'employeur et celles à l'initiative du salarié

La fonction de direction

- L'étendue des responsabilités en tant que directeur :
 - les droits, devoirs et obligations
- Le management éthique :
 - La déontologie
 - L'importance de la motivation et de la reconnaissance
- Organiser son temps
- L'organisation du recrutement

Incarner sa fonction

- La posture à adopter en tant que manager
- Construire sa vision
- Élaborer un système de délégation
- Communiquer avec son équipe

Animer son équipe de manière bienveillante et responsabilisante

- Les principes du management bienveillant
- Animer son équipe :
 - Faire connaissance
 - Outiller son équipe au quotidien
 - Donner du sens
- Évaluer les compétences

Ma boîte à outils des bonnes pratiques

- Le projet éducatif, le projet social et de développement durable, le projet d'accueil
- Décrypter le quotidien institutionnel
- Élaborer une prescription de travail

Acquisitions à l'issue de la formation



La formation professionnelle

- Vous maîtriserez le fonctionnement de la formation professionnelle en France
- Vous saurez accompagner vos salariés dans leur formation
- Vous saurez comment faire financer les formations de vos salariés par votre OPCO

La fonction de direction

- Vous connaîtrez l'étendue de vos responsabilités, vos droits et vos devoirs en tant que manager
- Vous saurez utiliser une matrice de compétences
- Vous maîtriserez les différentes étapes du recrutement
- Vous connaîtrez les principes du management éthique

Incarner sa fonction

- Vous serez capable d'obtenir l'adhésion et la légitimité auprès de vos équipes
- Vous saurez créer votre vision pour développer le projet
- Vous saurez vous organiser pour estimer votre charge de travail et communiquer avec votre équipe
- Vous saurez comment déléguer

Animer son équipe de manière bienveillante

- Vous maîtriserez les outils pour outiller votre équipe :
 - Fiches de poste
 - Prescriptions de travail
- Vous saurez animer votre équipe
- Vous saurez donner du sens au travail de vos salariés
- Vous maîtriserez les outils pour évaluer les compétences

Ma boîte à outils des bonnes pratiques

- Vous saurez comment élaborer un projet d'établissement
 - Le projet éducatif
 - Le projet social et de développement durable
 - Le projet d'accueil
- Vous saurez comment mettre en place une journée type

Informations clés



Pour qui ?

- ✓ Directeur d'établissement d'accueil du jeune enfant
- ✓ Directrice de crèche en fonction ou en prise de poste
- ✓ Directrice adjointe
- ✓ Éducateur Jeune Enfant
- ✓ Puéricultrice



Prérequis

- Savoir lire et écrire en français
- Avoir un ordinateur, une tablette ou un smartphone connecté à internet
- Être à l'aise avec l'outil informatique (savoir naviguer sur internet, se créer un compte apprenant, envoi de mails, etc.)



Formation conçue avec

Marie Defrance



Modalités d'accès

- Répondre au prérequis
- Délai d'accès : comptez environ 6 semaines entre la demande et le début de la prestation, qui correspondent au délai moyen de réponse de l'OPCO pour votre prise en charge financière.
- Les parcours de formation sont accessibles sur la plateforme pédagogique pendant 3 mois, à partir de la date de démarrage de formation*
- Les parcours débutent les 10 ou les 25 de chaque mois*



Durée de la formation : 7h - 5h sur l'application + 2h de classe virtuelle



Moyens pédagogiques

- Formations 100% en ligne.
- Chaque module débute par un questionnaire de positionnement et se termine par une évaluation finale qui donne lieu à une attestation de fin de formation nominative.
- Type de pédagogie : apports théoriques, mises en situation, échange entre pairs et avec un expert au cours d'un atelier de co-développement



Modalités d'évaluation

Évaluations au fil de l'eau (questionnaires, quiz, jeux, etc.) et évaluation finale sous forme de QCM (questionnaire final).



Accessibilité handicap

La formation peut être accessible à certains handicaps, pour plus de précisions nous contacter.



Financement

- Toutes nos formations sont certifiées Qualiopi et peuvent être financées par votre OPCO si vous travaillez en structure d'accueil (crèches ou agences)
- Le cas échéant, l'accès à la formation est soumis à l'accord de prise en charge de votre OPCO dans un délai d'un mois avant la date de démarrage de la formation*.
- Vous avez aussi la possibilité de [financer directement votre formation ici](#).

**La date de démarrage est mentionnée dans le devis.*

Date de mise à jour : Mars 2024